

Ekman årets Bindefeldstipendiat

□ Norrtelje Tidning. 2020-01-28. Sida: 16

© Norrtelje Tidning

Alla artiklar är skyddade av upphovsrättslagen. Artiklar får ej distribueras utanför den egna organisationen utan godkännande från Retriever eller den enskilde utgivaren.

Läs hela artikeln på <http://ret.nu/oT3GwNXQ>

Kultur



Kulturredaktör
Margaretha Levin Blekastad
0767-795 60
margaretha.levin@norrteljetidning.se



Kulturchef
Cecilia Ekebjär
cecilia.ekebjar@mittmedia.se

Ekman årets Bindefeldstipendiat

KULTUR Koreografen och regissören Alexander Ekman får 500 000 kronor i stipendium från Micael Bindefeldts stiftelse till minne av Förintelsen.

Pengarna ska användas till Ekmans helt nya verk "Vanmakt" som får urpremiär på konsthallen Artipelag i oktober. Verket är ett slags filminstallation "om de stora och komplexa frågor som minnet av Förintelsen väcker", framhåller juryn.

För TT berättar Alexander Ekman att det ska handla om den vanmakt som gör människor passiva och driver dem i en och samma riktning utan att de märker det.

– Vi vill påminna om det som hände i vår historia. Nu måste vi skärpa oss så att det inte händer igen! (TT)

KULTUR OCH NOJE PÅ WEBBEN

16

Norrtelje Tidning Tisdag 28 januari 2020



Företagshälsovården Hela listar en rad problemområden i en rapport till Norrtälje kommun.

FOTO: MARGARETHA LEVIN BLEKASTAD



Per Ahlin.



Adam Persson.

” Vi har skyldighet att lösa det här, vi har jobbat jättemycket med den här frågan och vidtagit de åtgärder vi har sett som möjliga.

Adam Persson

Arbetsmiljöproblem på Norrtälje museer

Norrtälje museer har haft stora arbetsmiljöproblem. Det visar en kartläggning från företagshälsovården Hela.

”Det finns uppenbar risk för ohälsa, förvärrade konflikter och särbehandling”, skriver Hela i en rapport som lämnats till kommunen.

NORRTÄLJE Företagshälsovården Hela gjorde under hösten en kartläggning av arbetsmiljön inom organisationen Norrtälje museer, vilken NT tagit del av.

I den rapport som lämnats till Norrtälje kommun beskriver Hela stora samarbetsvårigheter och konflikter. Företagshälsovården anser att ansvarig chef mäs-

te förbättra en rad områden, med ledning och styrning, arbetets kvantitet, samt uppförande och ordning som några av punkterna.

Samarbetsproblemen är på en nivå att det finns uppenbar risk för ohälsa, förvärrade konflikter och särbehandling, skriver Hela i rapporten, som lämnades

till kommunen under hösten.

Rapporten avslutas med konstaterandet att arbetsgivaren är skyldig att hantera situationen.

– Vi har skyldighet att lösa det här, vi har jobbat jättemycket med den här frågan och vidtagit de åtgärder vi har sett som möjliga, säger Adam Persson, tf kultur- och fritidschef.

– Rapporten är baserad på intervjuer, där medarbetarna uppfattar läget olika och har olika uppfattning om enhetens uppdrag och mål, fortsätter han.

En åtgärd som vidtagits är att Per Ahlin, som närmaste chef, har suttit på musei-

organisationens kontor.

– Jag har suttit där halva hösten för att reda ut de här frågorna, säger Per Ahlin.

Per Ahlin har tidigare fått kritik för att ha lämnat ut känsliga uppgifter om en anställd i ett mejl, som gick ut till ett stort antal mottagare.

Fackförbundet DIK ansåg att det bröt mot dataskyddsförordningen GDPR och begärde en överläggning med kommunen. Efter mötet var DIK och överens: Mejl stred mot GDPR.

Så sent som i våras begärde de fackliga organisationerna DIK och Vision en utredning av arbetsmiljön på

stadsbiblioteket. Bakgrunden var en konflikt mellan kulturchefen Per Ahlin och en anställd, som sagt upp sig.

Adam Persson tycker inte att det är konstigt att det varit konflikter på två arbetsplatser med samma chef det senaste året och hänvisar till låga sjukskrivningsstal och medarbetarenkäter, som visar på bra siffror när det gäller arbetsmiljö.

– Vi har mer än hundra anställda, någon gång kan det bli att medarbetare inte drar jämt, man tycker olika. Vi har haft bra siffror hos oss, säger Adam Persson.

Margaretha Levin Blekastad